



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU LETNO POROČILO ZA LETO 2014

Dekan:izr. prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

izr. prof. dr. Boris Bukovec, izr. prof. dr. Anmarie Gorenc Zoran, Janja Umek, Jerneja Šurla
Gašperšič, Katja Krevs.

Sprejeto na 01/2015 seji Senata FOŠ, dne 9.2.2015 in na 01/2015 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 11.2.2015.

Novo mesto, december 2014

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Novi trg 5
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos.unm.si
Elektronski naslov: referat@fos.unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Številka faksa: 07 373 78 80
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register 2008-12-22
Ustanoviteljja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (5,7 FTE) (stanje na dan 2014-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 POROČILO DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA.....	8
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA.....	9
3.1 Splošno	9
3.2 Raziskovalno - razvojna dejavnost in mednarodna dejavnost.....	11
3.3 Knjižnična dejavnost.....	13
3.4 Organiziranost.....	15
3.4.1 Dekanat	15
3.4.2 Organi fakultete.....	16
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	16
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	16
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu....	19
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	20
3.5 Procesni pristop na fakulteti	20
3.6 Materialni pogoji dela.....	21
3.6.1 Prostorski pogoji	21
3.6.2 Financiranje.....	21
3.7 Analiza okolja.....	21
4 USMERITVE IN CILJI	23
4.1 Zakonske in druge pravne podlage.....	23
4.2 Dolgoročni cilji.....	24
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2014.....	27
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	30
5.1 Izobraževalna dejavnost.....	30
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	32
5.3 Knjižnična dejavnost.....	32
5.4 Upravne naloge visokošolskega zavoda	32
5.5 Interesna dejavnost študentov.....	33
5.6 Druga dejavnost visokošolskega zavoda	34
5.6.1 Nakup opreme v 2014.....	34
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	35
6.1 Kadrovska politika	35
6.2 Kadrovski načrt	35
7 REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ	39
8 FINANČNO POROČILO ZA 2014.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
8.1 Obrazložitev finančnega poročila za leto 2014.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

<i>Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih</i>	10
<i>Tabela 2: Število diplomantov</i>	10
<i>Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE</i>	11
<i>Tabela 4: RRD dejavnost</i>	11
<i>Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete</i>	24
<i>Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih</i>	30
<i>Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa</i>	30
<i>Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa</i>	31
<i>Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov</i>	31
<i>Tabela 10: Število razpisanih mest</i>	32
<i>Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah</i>	32
<i>Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti</i>	32
<i>Tabela 13: Kazalniki uporabe elektronskega poslovanja</i>	32
<i>Tabela 14: Program interesnih dejavnosti</i>	33
<i>Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda</i>	34
<i>Tabela 16: Načrt nakupa opreme in realizacija</i>	34
<i>Tabela 17: Kadrovska politika</i>	35
<i>Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta</i>	35
<i>Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov</i>	36
<i>Tabela 20: Izvolitve v nazive</i>	37
<i>Tabela 21: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili administrativni sodelavci</i>	37
<i>Tabela 22: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci</i>	37
<i>Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev</i>	38

1 POROČILO DEKANA FOŠ

Leto 2014 je bilo za našo Fakulteto z organizacijske študije v Novem mestu po pričakovanjih prelomno.

Vse razpoložljive vire (predvsem kadrovske) smo usmerili v promocijo naših študijskih programov, kar je rezultiralo v 42 novo vpisanih študentih, kar predstavlja povečanje glede na preteklo leto ko smo vpisali 36 novih študentov. Ta uspeh pripisujemo predvsem »samopromocijskemu« učinku, ki temelji tako na visokih ocenah anketiranja zadovoljstva naših študentov s pedagoškim procesom in delom fakultete kot tudi prehodu aktivnosti trženja iz klasične v virtualno obliko. Vzporedno smo se izjemno angažirali na področju prijav na razpisane projekte in povečanju naše mednarodne vpetosti. Ti aktivnosti sta bili prepleteni, saj smo vse prijave na projekte oddali z vključevanjem tujih partnerjev. Tu smo naredili odločilne korake in pri tem je potrebno poudariti tudi to, da smo ob tem razvijali tudi pristope, ki smo jih »družbeno odgovorno« prepuščali v uporabo tudi ostalim. Upamo, da bo ta velik vložek energije, časa in denarja, prinesel učinke v letu 2015 in da bo imel vpliv tudi na finančni vidik poslovanja, vsekakor pa bo pripomogel k dvigu naše akademske odličnosti. Dodatno prelomnost leta 2014 prepoznavamo tudi v racionalizaciji našega sistema vodenja, ki smo ga letos recertificirali po standardu ISO 9001 in nadgradili z zahtevami standarda ISO/IEC 27001.

Prelomnost leta 2014 za našo fakulteto prepoznavamo tudi v negativnem smislu. Do neugodnih spremembe Zakona o visokem šolstvu res ni prišlo - le ta je ostal nespremenjen, ni pa prišlo do razpisa koncesij, glede na pretekla obdobja je bilo razpisnih manj projektov in naklonjenost do preoblikovanja zasebnih zavodov v javne se je zmanjšala. Prišlo je celo do nerazumnega stanja, ko smo na razpisu za Inovativno shemo financiranja doktorskega študija pridobili sredstva v višini 99.000 EUR, pa le ta niso bila podeljena, saj je pristojni organ upravljanja iz nam nejasnih razlogov realizacijo teh obveznosti ustavilo in razpis razveljavilo. Naši napor za čim večji prispevek FOŠa k ustanovitvi javne državne univerze v Novem mestu niso obrodili sadov, saj je pobuda preko Državnega zbora bila zaustavljena, pobuda z oddajo vloge za akreditacijo UNM preko NAKVISA pa se bliža končni negativni odločitvi. FOŠ je realizaciji UNM pripisoval zelo velik pomen, saj bi to za nas pomenilo varnejše in dolgoročno stabilnejše poslovanje ob zagotavljanju pogojev za hitrejši dvig akademske odličnosti in udejanjanje našega akademskega poslanstva. Dodatne oteževalne okoliščine pri našem poslovanju pa je predstavljalo politično dogajanje v naši regiji, ki je kulminiralo v obdobju lokalnih volitev, ko je MONM sprejela sklep o likvidaciji našega soustanovitelja URS. Kljub opozarjanju odgovornih, da likvidacija URS kot soustanovitelja odpira več problemov kot pa jih rešuje, smo celotno leto 2014 delovali v tej negotovosti in posledično ni bilo možno zagotoviti podpore s strani URS, ki je sredi leta postal neoperativen oziroma bil v stanju likvidacije. Neizvajanje njegovih soustanoviteljskih obveznosti se je tako še bolj radikaliziralo, saj nismo bili deležni nobenih finančnih prilivov za delovanje v letu 2014, proces podpisovanja pogodbe med FOŠ in URS oziroma MONM kot soustanoviteljem glede pridobivanja sredstev pa je bil sredi leta prekinjen. V procesu likvidacije URS smo bili deležni vrste neprijetnih situacij vezanih na spreminjanje statusa URSa kot soustanovitelja in uporabe prostorov na matični lokaciji. Ob zaključku leta 2014 ta vidik še ni dokončno jasn. Sredstva v proračunu MONM za delovanje FOŠ v letu 2015 niso opredeljena, trenutno se presoja celo obstoj pravne podlaga za izvajanje njenih soustanoviteljskih obveznosti, iščejo pa se tudi nove inovativne oblike poravnave ustanoviteljskih obveznosti preko javnih razpisov.

Ker so negativni učinki prelomnosti v letu 2014 bili močnejši od pozitivnih učinkov, je vodstvo FOŠ moralo za zagotovitev likvidnosti poslovanja v mesecu maju najeti premostitveni kredit, ga v mesecu novembru podaljšati in ob koncu leta 2014 tudi bilo prisiljeno radikalizirati svoje ukrepe za optimiranje delovanja FOŠ. Ker je realiziranih prihodkov izven naslova šolnin bilo drastično manj od planiranih, so bili izvedeni ukrepi za zmanjšanje mase plač zaposlenih. V upanju, da se bodo povečale priložnosti za prijavo na razpise in da se ne bodo dodatno radikalizirale okoliščine ob zaključevanju umika URS kot soustanovitelja FOŠ, menimo da ob zaključku leta 2015 FOŠ lahko vse te »prelomnosti« preusmeri v samoobnovo in samorazvoj.

Splošni komentar ob realizaciji ključnih usmeritev za udejanjanje politike odličnosti FOŠ za leto 2014 je:

- V letu 2014 smo se usmerjali v princip zniževanja stroškov ob povečevanju prihodkov in racionalizacijo poslovanja. Še vedno nismo zadovoljni s strukturo virov, saj smo odvisni samo od


šolnin. Naša zelena struktura virov FOŠ kot samostojnega visokošolskega zavoda z obstoječim statusom (nepovezani v univerzo in brez koncesije ali statusa javnega zavoda) je 50% iz naslova šolnin in 50% iz naslova RRD (projekti, konference, založniška dejavnost). Ko bomo postali del javne državne univerze pa je zelena struktura virov 40% iz naslova javne službe (ali pa koncesije, če ne pridobimo statusa javnega zavoda), 20% iz naslova šolnin in 40% iz naslova RRD. Maso plač smo znižali za 10 %, dodatnih prilivov izven naslova šolnin ni bilo, najeli smo premostitveni kredit.

- Priložnost za izboljšanje poslovanja FOŠ smo prepoznavali predvsem v našem proaktivnem delovanju pri kreiranju in krepitvi Univerzitetnega prostora Novo mesto (UNM). Celotno leto 2014 smo aktivno sodelovali pri zastavljanju korenitejših korakov za uresničevanje cilja ustanovitve Univerze v Novem mestu (UNM). FOŠ je ponujal tako svoj model vodenja ostalim bodočim članicam UNM kot tudi svojo administrativno pomoč pri pripravi elaborata ter vodenju celotnega projekta. Pri tem je sicer nastal paradoks, da je FOŠ usmerjal svoje vire (kadrovske, finančne in časovne) v kreiranje UNM, kljub temu, da mu jih je v letu 2014 primanjkovalo že za lastno delovanje. Razumevanje vzdržnosti paradoksa pa leži v spoznanju, da če se visokošolski zavodi v naši regiji povežemo, lahko udejanjimo sinergije in predvsem pridemo do možnosti izvajanja rednega študija. V letu 2014 nismo prejeli iz naslova UNM nikakršnih dodatnih virov.
- V mesecu decembru smo izhajajoč iz vsebine strateškega načrta FOŠ za obdobje 2009-2014 izdelali nov strateški načrt FOŠ za obdobje 2015-2020. Poslanstvo, vizija in strateške usmeritve so ostale iste, temeljito pa smo preoblikovali strateške cilje in aktivnosti v integriranem programu. Strateški načrt je oblikovan za obdobje 6 let in se bo vsako leto ažuriral za drseče obdobje petih let. Realizacija vsebin strateškega načrta bo zagotovila obstoj in razvoj FOŠ, ter povečala njegovo akademsko odličnost.
- Vzdrževanju ravni kakovosti pri izvedbi študijskih programov in pozitivnih trendov vpisa smo posvečali še večjo pozornost kot lani. Vpisali smo 42 novih študentov in v začetku študijskega leta smo imeli 182 študentov. To smo dosegli z učinkovito izvedbo plana promocije FOŠ, ki je temeljil na individualnem pristopu pri iskanju študentov ter prehodu trženja na socialna omrežja in spletno okolje. Tu so nam bili v podporo obstoječi študentje, ki so naši najboljši promotorji - saj smo mnenja, da njihovo zadovoljstvo prispeva k vključevanju novih študentov. Dodatno animacijo k vpisu smo dosegli tudi z izvajanjem naših poletnih šol, nudenjem izmenjav na podlagi nove Erasmus listine v okviru Erasmus+ programa za programsko obdobje 2014-2020 in tekočim izvajanjem informativnih dni na sedežih podjetij naše regije in ostalih regijah Slovenije. Dodatne prispevke k izboljšanju kakovosti študija smo dosegli tudi preko Kariernega centra.
- V tem obdobju smo izboljšanju učinkovitosti in uspešnosti na področju znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela za FOŠ posvetili osrednjo pozornost. Optimirali smo delo mednarodne projektne pisarne in pri prijavih na razpise izkoristili naše mednarodne partnerske inštitucije za skupno nastopanje. Oddali smo 15 prijavih na projekte, v sklopu konferenčne dejavnosti smo izvedli konferenco GPT 2014 ter Forum odličnosti študentov FOŠ-FOŠ. Založniška dejavnost se je udejanjala predvsem preko Revije za univerzalno odličnost (RUO), za katero smo pospešeno izvajali vse aktivnosti, da revija pridobi indeksacijo v ISI bazah. Izdali smo tudi tri znanstvene monografije.
- Center za izobraževanje in svetovanje (CIS-FOŠ) je bil vzpostavljen za namene izvajanja izobraževalne in svetovalne dejavnosti iz različnih področij organizacijskih študij. V tem letu smo se osredotočili v izvajanje izobraževalnih oblik, svetovalno dejavnost pa smo šele zastavili in izvedli en svetovalni projekt.
- Prostorski pogoji za izvajanje našega pedagoškega poslanstva so se v tem letu izboljšali v smislu razpoložljivega obsega in njihove kakovosti. V šestem letu delovanja smo tako pridobili v uporabo dodatne prostore, ki nam omogočajo kakovostno delo in nadaljnji razvoj.

	Realizacija ključnih usmeritev za udejanjanje politike odličnosti FOŠ za leto 2014	Opomba
1	Zagotavljanje stabilnega poslovanja FOŠ v spremenjenih razmerah.	TEKOČE
2	Proaktivno delovanje pri kreiranju in kreipitvi Univerzitetnega prostora Novo mesto (UNM).	IZVEDENO
3	Udejanjanje strateškega načrta FOŠ.	IZVEDENO
4	Vzdrževanja ravni kakovosti pri izvedbi študijskih programov in pozitivnih trendov vpisa.	IZVEDENO
5	Izboljšanje učinkovitosti in uspešnosti na področju znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela.	IZVEDENO
6	Vzpostavitev Centra za izobraževanje in svetovanje CIS-FOŠ.	IZVEDENO
7	Optimiranje prostorskih pogojev za delovanje FOŠ.	IZVEDENO

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI
 <p>Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies</p>
<p><u>Poslanstvo FOŠ:</u></p> <p>Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.</p>
<p><u>Vizija FOŠ:</u></p> <p>Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.</p>
<p><u>Osrednja sposobnost FOŠ:</u></p> <p>Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoveženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.</p>
<p><u>Slogan FOŠ:</u></p> <p>FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.</p>
<p><u>Vrednote organizacijske kulture FOŠ:</u></p> <p>odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje</p>
<p><u>Strateške usmeritve FOŠ:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost• Odličnost študija• Odličnost poslovanja• Zadovoljstvo študentov• Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela• Zadovoljstvo sodelavcev• Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah. Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče javne državne Univerze v Novem mestu.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	Študijsko leto 2010/11	Študijsko leto 2011/12	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/2015
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	-	41	69	75	85
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	7	22	35	39	41
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	22	40	48	56	56
Skupaj	29	103	152	170	182

Na dan 1.1.2011 je bilo na FOŠ vpisanih 29 študentov, na dan 1.1.2012 103 študentov, na dan 1.1.2013 152 študentov, na dan 1.1.2014 170 študentov, z začetkom študijskega leta 2014/2015 pa je bilo na FOŠ vpisanih 182 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov v študijskem letu 2014/2015, ki so redni študenti. 38% študentom plačujejo šolnino njihovi delodajalci, 33% študentov prihaja izven ožje regije (Dolenjska in Bela krajine), v strukturi pa je še vedno največ študentov iz podjetja KRKA d.d. (19%).

Leto 2013 in 2014 je bilo za FOŠ prelomno, saj smo v treh letih rasti števila študentov in zaposlenih prišli do upočasnitve te dinamike. Opazili smo trend zmanjševanja vpisa na visokošolski študijski program, kar pripisujemo dejstvu, da se je bazen zainteresiranih kandidatov nekoliko izčrpal, pojavili pa so se tudi konkurenčni študijski programi, ki imajo redni študij in je za mlade osebe bolj privlačen in ugoden. Širitev nabora sodelavcev smo ustavili, ključne aktivnosti pa so nas čakale v obdobju februar - september, ko smo vložili veliko truda v promocijsko dejavnost z namenom pridobivanja čim večjega števila študentov. Fakulteto in njene programe smo oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto v Mladinskem centru Krško ter na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v marcu 3. Regijskega festivala zaTE ter Informativnega dneva v Krki ter EŠNM Višji strokovni šoli, v maju smo predstavili fakulteto na stojnici v Qlandii v Krškem, v juniju pa tudi v Novem mestu, v septembru smo se udeležili Bazarja nevladnih organizacij ter Dnevo svetovalnih središč RIC, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Prav tako smo se tržno usmerili tudi v ostale regije Slovenije s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	0	9	12
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	0	4	7
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	1	6
Skupaj	0	14	25

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2012		Na dan 31.12.2013		Na dan 31.12.2014	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	6	1,62	4	3,15	5	2,2
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	4,5	4	3,5	4	3,5
Število vseh zaposlenih	10	6,12	8	6,65	9	5,7

V naslednjih letih načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno - razvojna dejavnost in mednarodna dejavnost

Fakulteta je osredotočena tudi v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut v letu 2014 registriranih 8 raziskovalcev ter 1 strokovnega sodelavca. V okviru projektnega dela smo tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), vpetost v mednarodno okolje pa poleg Erasmus izmenjav udeležujemo tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

Na podlagi pridobljene Erasmus univerzitetne listine in novega Erasmus Charterja za programsko obdobje 2014-2020 št. 263920-EPP-1-2014-1-SI-EPPKA3-ECHE in celovito zastavljene spletne strani v angleškem jeziku, smo v razpisnem letu 2013, ki je trajalo od 1. 6. 2013 do 30. 9. 2014 prejeli tudi prva sredstva za izvedbo individualne mobilnosti v okviru programa Erasmus (Vseživljenjsko učenje). Tako smo v okviru pridobljenih sredstev izvedli 3 izmenjave zaposlenih z namenom usposabljanja ter 3 izmenjave zaposlenih z namenom poučevanja na tuje partnerske institucije. Prav tako je bila fakulteta v tem obdobju gostiteljica 2 študentov na Erasmus izmenjavi z namenom prakse ter gostiteljica zaposlenih iz partnerskih institucij z namenom usposabljanja in poučevanja. V novem programu Erasmus+ je fakulteta prejela nova sredstva, ki so namenjena mednarodnim izmenjavam, pri čemer se obdobje upravičenosti izdatkov zaključuje z 31. 5. 2016. Veseli smo, da je na študijsko izmenjavo v zimskem semestru študijskega leta 2014/2015 odšel tudi prvi študent FOŠ.

Tabela 4: RRD dejavnost

		Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI	Projekti po razpisih 2014	1 Sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij	ARRS
		2 Pridobitev sredstev v okviru individualne mobilnosti v okviru Erasmus+ programa	CMEPIUS
		3 Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija, generacija 2013	MIZŠ
		4 Prijava na projekt Fundamental Rights (JUSTICE) kot partner v konzorciju	EVROPSKA KOMISIJA
		5 Prijava kot nosilec projekta na razpis v okviru Programa Erasmus+, akcije KA2: Strateška partnerstva (Naslov projekta: Competences-Autonomous Lifelong Learning through Innovation and Virtuality for Entrepreneurship)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		6 Sodelovanje pri organizaciji STARTUP VIKENDA NOVO MESTO	RAZVOJNI CENTER
		7 Raziskovalni projekti ARRS (Naslov projekta: Prestrukturiranje in financiranje urbanih struktur in njihovih oskrbovalnih mrež v starajoči se Evropi)	ARRS
		8 Prijava na Javni razpis za podelitev koncesije za izvajanje javne službe na področju raziskovalne dejavnosti v obliki raziskovalnih programov (Naslov projekta: Varnostni vidiki interneta stvari v informacijski družbi)	ARRS

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2014

		9	Sodelovanje kot partner pri razpisu Europe for Citizens 2014-2020 (Naslov projekta: EFCA- SIE - European Federation of Citizen Activators- Societal and Intercultural Engagement)	EVROPSKA KOMISIJA
		10	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projektov: Creative CLassEs and DeVelopmEnt of Regions)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		11	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Youth for Employment Success!)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		12	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Young researcher networking and training)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		13	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Youth prejudices towards Roma population)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		14	Prijava kot partner na Javni razpis za sofinanciranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju napredne uporabe IKT v izobraževanju 2014-2015 (Naslov projekta: ŠTUDENT.SI)	MIZŠ
		15	Prijava kot partner na Javni razpis za sofinanciranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju napredne uporabe IKT v izobraževanju 2014-2015 (Naslov projekta: Omogočanje dostopa do nacionalne infrastrukture odprtega dostopa visokim in višjim šolam, ki niso del slovenskih univerz)	MIZŠ
	Ostali projekti 2014	16	Doktorska šola	/
		17	Gostovanje dveh študentov v zimskem semestru 2014/2015 z namenom študija v okviru Erasmus+	/
		18	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		19	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		20	Gostovanje administrativnega osebja in visokošolskih učiteljev v okviru Erasmus izmenjav	/
		21	Teden FOŠ	/
		22	Poletna šola Projektni menedžment in pridobivanje EU sredstev	/
		23	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
24		Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/	
KONFERENCE 2014	1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/	
	2	Forum odličnosti študentov FOŠ	/	
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2014	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/	
	2	Monografija Pasti razumevanja politične realnosti	/	
	3	Monografija LOCAL governance between democracy and efficiency	/	
	4	Monografija Kontrolna teorija sistemov : model za sistemsko razmišljanje v sistemu zdravstvenega varstva	/	

Sicer pa nas veseli, da nas je regijsko okolje sprejelo kot zanesljivega partnerja. V strukturi imamo največ študentov ravno iz naših najuspešnejših podjetij (KRKA d.d., TPV d.d., Adria Mobil d.o.o., NEK,....). Tako počasi, a zanesljivo udeležujemo vizijo, v kateri smo zapisali: »Postali in ostali bomo najboljši slovenski in eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.«

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12.2014 je v knjižnici na voljo 1050 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2015. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- SpringerLink: služi za iskanje znanstvene in strokovne literature z vseh področij ter branje člankov. Obsega bibliografske podatke z abstrakti in besedila člankov iz preko 1800 naslovov znanstvenih časopisov. Vključuje naslove založnika Springer in Kluwer Academic Publishers.
- ProQuest: Servis ProQuest (ProQuest Online Information Service) omogoča ločeno ali hkratno iskanje po bazah podatkov ProQuest Central in ProQuest Dissertations and Theses - A&I. Članke v polnem besedilu lahko online pregledamo, tiskamo ali si jih pošljemo po elektronski pošti. Polna besedila člankov so dostopna od leta 1971.
- Scopus: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- EIFL Direct - EBSCOhost: Projekt EIFL Direct (Electronic Information for Libraries Direct) je nastal leta 1999 kot skupni projekt ustanov Zavoda za Odprto družbo (del omrežja Soroševih skladov) in EBSCO Publishing, ki je eden največjih dobaviteljev elektronskih in tiskanih strokovnih in znanstvenih revij na svetu. Projekt EIFL Direct je od leta 2003 del mednarodnega konzorcija eIFL.net in konzorcija slovenskih knjižnic za nabavo - COSEC.
- Dostop do baz podatkov servisa EBSCOhost imajo knjižnice, ki sodijo med neprofitne organizacije: visokošolske, splošne in specialne knjižnice. Pogoj je registracija knjižnice za dostop do EIFL Direkt. Zaenkrat naša fakulteta nima možnosti dostopa do konzorcija, ki bi našim študentom omogočil oddaljen dostop. Lahko pa ga dobite preko Knjižnice Mirana Jarca.
- Google Scholar: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- JCR: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo

ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR).

- Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- Evropska knjižnica: Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

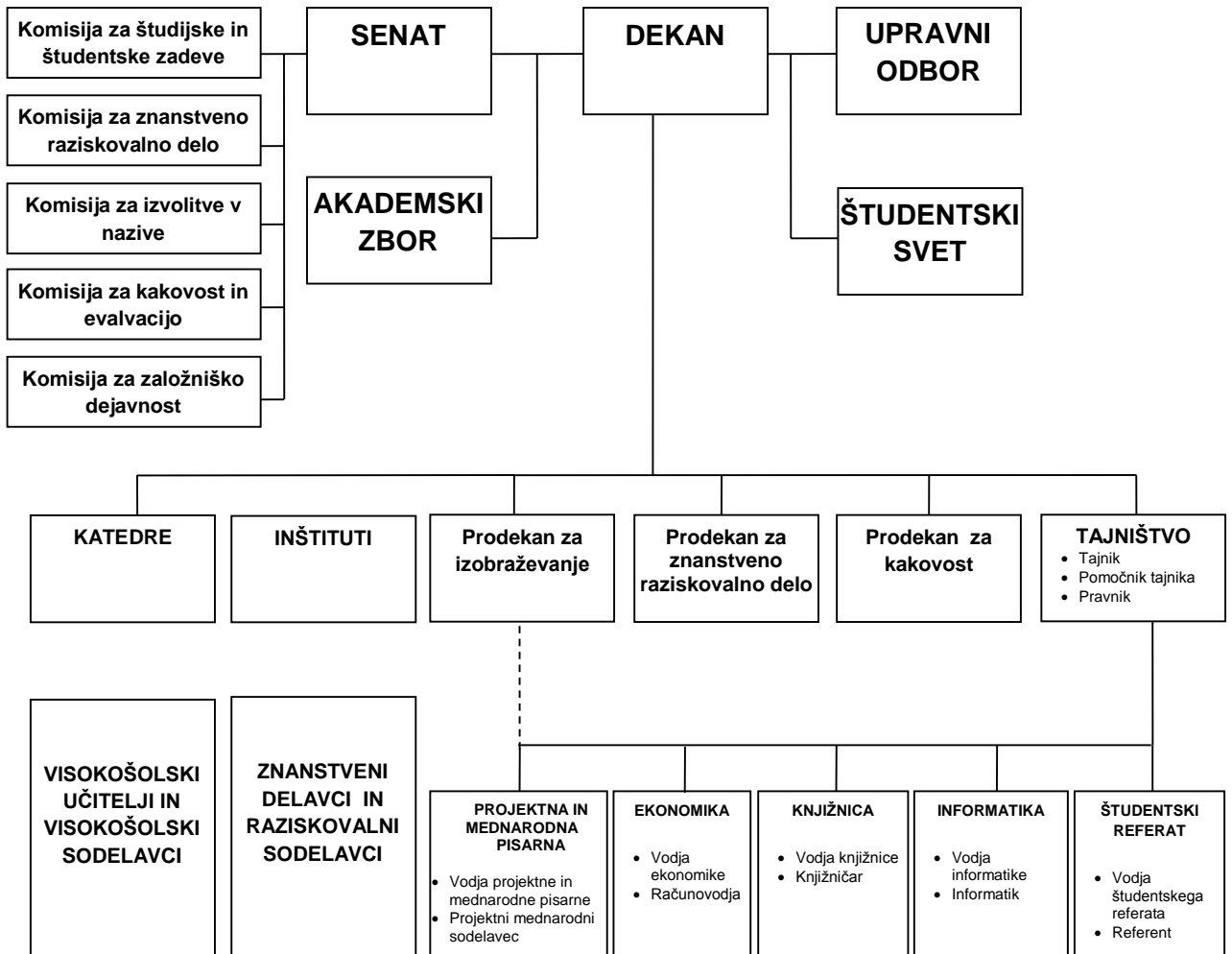
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

Za lažje sledenje spremembam in dogajanjem v knjižnici smo v februarju 2013 pričeli tudi z izdajanjem elektronske edicije Knjižnične novičke. Zaradi razloga, da so vse novice fakultete v sklopu enega dokumenta, se knjižnične novosti od aprila 2014 dalje objavljajo znotraj E-novic.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2014 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 12. 8. 2014.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je izr. prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 19. 6. 2014 za mandatno obdobje od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2016.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in Statuta FOŠ ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ. Zaradi racionalizacije dela, majhnosti fakultete in razmer na področju visokega šolstva, je bila dne 18. 9. 2014 izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran imenovana kot **prodekanja FOŠ** (ki vključuje vsa področja: izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje). Prodekanska funkcija traja do 30. 9. 2016 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost menedžmenta),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Predsednik:

- izr. prof. dr. Uroš Pinterič

Člani:

- prof. dr. Miha Japelj
- izr. prof. dr. Janez Povh
- dr. Jani Gabrijelčič
- mag. Miroslav Berger
- mag. Bojan Tomšič
- Polona Briški
- Sonja Križaj Zuhair
- Jerneja Šurla Gašperšič

V letu 2014 je Upravni odbor imel dve seji, in sicer dne 26. 2. 2014 in 28. 5. 2014.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2013/2014:

Predsednik:

- prof. dr. Štefan Ivanko

Člani:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Rok Ovsenik
- izr. prof. dr. Janez Povh
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Gordana Žurga
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Maja Meško
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Lucija Mulej
- Thomas Schuster, lektor
- mag. Iris Fink Grubačević, viš.pred.
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- mag. Vera Smodej, viš. pred.
- mag. Franc Brcar, pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- mag. Borut Retelj, pred.
- mag. Marija Turnšek Mikačič, pred.
- Beti Godnič, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Jasna Lavrenčič, asist.
- Katja Krevs, asist.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2014/2015:

Predsednica:

- prof. ddr. Marija Ovsenik

Člani:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Lorena Korošec
- izr. prof. dr. Maja Meško
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar
- izr. prof. dr. Rok Ovsenik
- izr. prof. dr. Uroš Pinterič
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Gordana Žurga
- Thomas Schuster, lektor
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov

- doc. dr. Franc Brcar
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- Lah Silvo, viš. pred.
- mag. Vera Smodej, viš. pred.
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- Tončka Godina, pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- Sonja Križaj Zuhair, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Beti Godnič, pred.
- dr. Marija Turnšek Mikačič, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, asist.

V letu 2014 je imel Akademski zbor dve seji, in sicer dne 19. 6. 2014 ter 18. 9. 2014.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani senata v študijskem letu 2013/2014:

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Mirko Markič
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Janez Povh
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- Saša Bizjak
- Ema Čad
- Ferdinand Jakša

Člani senata v študijskem letu 2014/2015:

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair

Senat je v letu 2014 zasedal na 13. sejah.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2013/2014:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - doc. dr. Tatjana Mlakar
 - Božidar Lenarčič
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - prof. dr. Mirko Markič
 - izr. prof. dr. Boris Bukovec
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - izr. prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
 - prof. ddr. Marija Ovsenik
 - prof. dr. Štefan Ivanko
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - Janja Umek
 - Jerneja Meglič
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - izr. prof. dr. Milan Ambrož
 - mag. Franc Brcar, pred.

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2014/2015:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - doc. dr. Tatjana Mlakar
 - Božidar Lenarčič
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - prof. dr. Mirko Markič
 - izr. prof. dr. Boris Bukovec
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - izr. prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
 - prof. ddr. Marija Ovsenik
 - prof. dr. Štefan Ivanko
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - Janja Umek
 - Andrej Kolar
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
 - izr. prof. dr. Milan Ambrož
 - doc. dr. Franc Brcar

V letu 2014 je KŠŠZ zasedala na 18. sejah, KZRD na 11. sejah, KIN na 6. sejah ter KKE na 3. sejah.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2013/2014 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale v tednu od 23. 10. 2013 do 25. 10. 2013. Člani so imeli mandat do izvolitve novega študentskega sveta. Volitve članov v letu 2014 so potekale v tednu od 22. 10. 2014 do 24. 10. 2014.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2013/2014:

Predsednica:

- Ema Čad

Člani:

- Jerneja Meglič
- Tanja Klobučar
- Saša Bizjak
- Božidar Lenarčič
- Alojz Gorše ml.
- Jakša Ferdinand

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2014/2015:

Predsednica:

- Sonja Križaj Zuhair

Člani:

- Dejan Brakočevič
- Ema Čad
- Davorin Erman
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair
- Božidar Lenarčič

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEVE ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, prav tako se tukaj nahaja študentski referat, Študijsko središče s knjižnico in pisarna za administrativno osebje, od študijskega leta 2013/2014 dalje se je celotni študijski proces izvajal v predavalnici P2, P3 ter sobi za konzultacije, razen ko je bilo zaradi narave predmeta predavanje organizirano v računalniški učilnici na Ekonomski šoli Novo mesto, Višja strokovna šola, Ulica talcev 3a.

Prostorski problem bo FOŠ reševal tudi v prihodnje, prav tako pa se do rešitve lahko prispe v sklopu Univerze v Novem mestu, katere ustanovitev se načrtuje v letih, ki prihajajo.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.

- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),

- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovník sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2014 v LDN zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovníku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2010	2011	2012	2013	2014
1	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca	točke	110 R80	120 R40	135 R41	150 R48	150 R49
2	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI in AHCI, ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca (v tekočem letu)	število	1,1 R0	1,2 R0	1,3 R0,5	1,4 R0,3	1,4 R1
3	Število citatov WoS na registriranega raziskovalca (v zadnjih 10 letih)*	število	70 R85	95 R112	125 R136	150 R155	160 R154
4	Število izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov	število	1 R0	2 R0	2 R0	2 R1	2 R0
5	Obseg izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	2 R0	2 R0	2 R0,5	2 R0
6	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R1	3 R1	3 R1	2* R0	2* R0
7	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1,5 R0	1,5 R0,5	2 R0,5	2 R0	2 R0
8	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	60 R10	65 R0	70 R70	75 R60	75 R86
9	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	50 R12	55 R9	60 R30	65 R24	65 R36
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Delež prvič vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	%	/	60 R24	70 R21	80 R12	25* R12,5
2.	Število doseženih točk na maturi pri vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	Število točk	/	/	21 R16	22 R14	16* R21
3.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji - 1. stopnja	%	/	/	/	/	/
4.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji - 2. stopnja	%	/	/	/	/	/
5.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji - 3. stopnja	%	/	/	/	/	/
6.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija - 1. stopnja	let	/	/	/	/	/
7.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija - 2. stopnja	let	/	/	/	/	/

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2014

8.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija - 3. stopnja	let	/	/	/	/	/
9.	Število novih doktorjev znanosti	število	/	/	/	5	5
10.	Čas iskanja prve ustreznega zaposlitve po diplomi	mesecev	/	/	1	1	1
11.	Število študentov matične fakultete, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	/	4	4	1*	2*
12.	Število tujih predavateljev in sodelavcev	število	/	1	3	1*	3*
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Število vpisanih študentov	število	/	30	90	150	170
2.	Stopnja rasti prihodkov	%	/	R29	R103	R152	R165
3.	Delež izvenproračunskih prihodkov (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/	/	300	50	10
4.	Delež prihodkov iz naslova RRD (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/	R100	R100	R100	R100
5.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 1. stopnje	EUR	/	/	/	/	/
6.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 2. stopnje	EUR	/	/	/	/	/
7.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 3. stopnje	EUR	/	/	/	/	/
8.	Presežek prihodkov nad odhodki	%	/	0	0	0	0
9.	Število predlogov za izboljšave	število	/	5	10	14	14
10.	Indeks kakovosti poslovanja (za 2009/2010 po merilih samoevalvacije NKKVŠ, v nadalje po merilih NAKVIS)	0-5	/	3,5	3,5	3,8	4,0
11.	Število zaznanih varnostnih incidentov*	število	/	/	/	/	R3
12.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK*	št.ur/ zap	/	/	/	/	/
13.	Sprejemljiv nivo tveganja*	vrednost	/	/	/	/	7
14.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij*	%	/	/	/	/	R 30
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) - skupno	1-5	/	R4,58	R4,30	R4,51	R4,51
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	/	R4,59	R4,55	R4,60	R4,58
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	/	R4,33	R4,4	R4,28	R4,34
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	/	R62	R46	R43	R34
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	/	R9	R3	R3	R2
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	/	R0	R0	R0	R0
STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Število prekinjenih raziskovalnih pogodb zaradi prestabe kakovosti	število	0	0	0	0	0
2.	Število opozoril na izvajanje pogodbenih obveznosti RRD	število	0	0	0	0	0
3.	Število reklamacij na izvajanje pogodbenih obveznosti RRD	število	0	0	0	0	0
4.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	/	3	3,5	4	4
5.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev konferenc	1-5	/	3	3,5	4	4,5
6.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	/	30	30	30	30
7.	Število knjižničnih enot (kumulativno)	enot x 1000	/	9	10	2*	4*
STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks zadovoljstva zaposlenih	1-5	/	3	3,5	3,5	4,3*
2.	Število odgovori zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	/	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	/	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	/	40	50	55	55
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	število	/	4	4	4	4

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2014

STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan	P-plan	P-plan	P-plan	P-plan
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		R-realiz 2009 2010	R-realiz 2010 2011	R-realiz 2011 2012	R-realiz 2011 2012	R-realiz 2013 2014
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	/	4	4,5	4,8	5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	2 R0	4 R0	4 R0	4 R0	4 R1
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	4 R10	6 R11	10 R9	10 R9	10 R10
4.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	8 R0	12 R3	24 R10	24 R12	24 R18
5.	Strošek porabe energije na študenta	EUR/ študenta	/	/	/	/	/
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu*	število	/	/	/	/	R0
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki studentov*	število	/	/	/	/	R0

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2014

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2009-2014), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2013/2014 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2014/2015.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2014 izvedli 68% vseh aktivnosti, 9 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2015, 5% je še nezapadlih dolgoročnih projektov, ki potrebujejo dalj časa za njihovo realizacijo.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	25	68%
V TEKU:	9	24%
NI ZAPADLO:	2	5%
NI IZVEDENO	1	3%
SKUPNO	37	100%

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2014												OPOMBA	
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
	Opomba: • SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev • 2014...podane opombe za vsebine v tem letu															Na dan 2014-12-23
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja Inštituta za poslovno odličnost IPO (strategija prijavljanja na razpise, strateški seznama razpisov za projekte ...). 2014: Vzpostavitev projektne pisarne IPO, imenovanje novega predstojnika IPO, delovanje po definiciji v PK.	GORENC ZORAN	→													V TEKU (zamik v 2015)
2.	SU-1.3: Letna izvedba mednarodnega Forumu odličnosti in mojstrstva Otočec. 2014: Obdrži se dosedanji koncept.	BUKOVEC														NI AKTUALNO - BIENALNO (2015)
3.	SU-1.4: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ iz področja organizacijskih študij. 2014: Izvede se prva iz serije konferenc	BRCAR														NI IZVEDENO - PRENOS V 2015 (NPOT)
4.	SU-1.4: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ Governance in (Post) transition (GPT 2013). 2014: Sistemske reforme in lokalna samouprava	PINTERIČ														IZVEDENO
5.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov. 2014: Izvedba FOŠ-FOŠ (Forum odličnosti študentov FOŠ) po analogiji 2013	GORENC ZORAN														IZVEDENO
6.	SU-3.3: Razvoj in aplikacija celovitega poslovnega informacijskega sistema fakultete na procesnem pristopu in sistemu vodenja s cilji. 2014: V PK se po procesih definirajo cilji in zagotovi spremljanje BSC FOŠ.	BUKOVEC														V TEKU (zamik v 2015)
7.	SU-3.5: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«. 2014: Izvedba prve samocene po modelu odličnosti EFQM.	BUKOVEC														V TEKU (zamik v 2015)
8.	SU-3.6: Oblikovanje konzorcija strateških partnerjev FOŠ. 2014: Razširitev obstoječega nabora strateških partnerjev in aktivno sodelovanje z njimi.	BUKOVEC														IZVEDENO
9.	SU-4.2: Izvedba »letnih študentskih tribun«. 2014: Obdrži se dosedanji koncept.	KREVS														IZVEDENO

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2014

10.	SU-5.1: Vzpostavitev sistema evalvacije projektov (pravilnik o RRD, sistem vodenja projektov, sistem skrbništva pri projektih, indeks zadovoljstva naročnikov, projektna pisarna, borza projektov...) 2014: Izvesti v sklopu projektne pisarne.	UMEK	→																V TEKU (zamik v 2015)
11.	SU-5.2: Vzpostavitev sistema vodenje konferenc po principu vodenja projektov (postopek, anketiranje, indeks zadovoljstva obiskovalcev, analize, ukrepi...) 2014: Oblikovanje standardnega anketnega vprašalnika in izvedba po definiciji v PK.	UMEK																	V TEKU (zamik v 2015)
12.	SU-6.2: Vzpostavitev sistema letnih osebnih razgovorov (pristop, pravilnik, animacija, izobraževanja, plani razvoja kadrov...) 2014: Po definiciji v PK se izdelava predviden OBR-048 in zagotovi izvedba LOR.	BUKOVEC																	IZVEDENO
13.	SU-6.4: Vzpostavitev sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti 2014: Podati ustrezno definicijo v PK in zagotoviti izvedo.	BUKOVEC																	V TEKU (zamik v 2015)
14.	SU-6.5: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih. 2014: Podati ustrezno definicijo v PK in zagotoviti izvedo.	BUKOVEC																→	V TEKU (zamik v 2015)
15.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete. 2014: Ob sodelovanju s ŠŠ.	KREVS																	IZVEDENO
16.	SU-7.5: Akademske večeri FOŠ. 2014: V okviru skrbništva konzorcija UNM.	BUKOVEC																	IZVEDENO
17.	SU-7.6: Forumi dobrih praks. 2014: Prenova koncepta. Po analizi pravilnika o ustvarjalnih dosežkih preko Kariernega centra FOŠ.	GORENC ZORAN																	V TEKU (zamik v 2015)
18.	Projekt »Študij na daljavo FOŠ«. 2014: Definicija in izvedba po terminskem planu projekta za doktorski študij.	GORENC ZORAN																→	V TEKU (zamik v 2015)
19.	Mednarodno sodelovanje in promocija FOŠ v okolju. 2014: Definicija in izvedba po terminskem planu projekta.	GORENC ZORAN																	IZVEDENO
20.	Promocija FOŠ - oblikovanje in izvedba načrta komuniciranja z javnostmi. 2014: Definicija in izvedba po terminskem planu projekta.	ŠURLA GAŠPERŠIČ																	IZVEDENO
21.	Vloga za pridobitev koncesije (ob razpisu). 2014: Animacija preko konzorcija UNM oziroma samostojno.	ŠURLA GAŠPERŠIČ																	NI ZAPADLO (NI RAZPISA)
22.	Projekt za preoblikovanje FOŠ v javni zavod. 2014: Animacija preko konzorcija UNM oziroma samostojno.	ŠURLA GAŠPERŠIČ																	IZVEDENO ODDANA VLOGA NA NAKVIS ZA JAVNO UNM
23.	Postopki za vpis za 2014/2015 (VS, MAG, DR).	KREVS																	IZVEDENO
24.	Izvedba poletne šole FOŠ 2014: Projektni menedžment in pridobivanje finančnih sredstev	KREVS																	IZVEDENO
25.	Izvedba aktivnosti po projektih, pridobljene med letom 2013.	GORENC ZORAN																	IZVEDENO
26.	Vzpostavitev Centra za izobraževanje in svetovanje CIS-FOŠ.	BUKOVEC																	IZVEDENO
27.	Vzpostavitev Kariernega centra FOŠ.	KREVS																	IZVEDENO
28.	Izvedba aktivnosti po uredniškem programu RUO (2014-2019)	BRCAR																	IZVEDENO
29.	Izvedba aktivnosti po programu razvoja Študijskega središča FOŠ(2014-2019)	GRABNAR																	IZVEDENO
30.	Proaktivno delovanje pri kreiranju in krepitvi Univerzitetnega prostora Novo mesto (UNM).	BUKOVEC																	IZVEDENO
31.	Podelitev diplom 2014.	ŠURLA GAŠPERŠIČ																	IZVEDENO

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi		
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. Stopnje	69	75	85
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	35	39	41
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	48	56	56
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	-

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi		
	Študijsko leto 2012/13 (2012)	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/2015 (2014)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. Stopnje	0	9	12
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	0	4	7
Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	87,5 %	80 %	85 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	92,3 %	87,5 %	100 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88,9 %	62,5 %	30 %
Opombe k realizaciji:			
<ul style="list-style-type: none"> Prehodnost pri DR študiju je v upadanju, kar pripisujemo dejstvu, da so DR študentje zaposleni, da imajo nižjo raven znanj iz področja organizacijskih študij in raziskovalne metodologije. Izrazit padec prehodnosti v zadnji generaciji pa pripisujemo izpisu 4 tujih študentov ob začetku drugega semestra. 			

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2014/2015		Predvideno število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Števil o	Št. FTE letno	Števil o	Št. FTE letno	Števil o	Št. FTE letno	Števil o	Št. FTE letno			
Leto 2013	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	2	4
Leto 2014	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	1	11

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	49	68	92
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	900	950	1050
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	/	/	468.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	/	/	50

5.4 Upravne naloge visokošolskega zavoda

Tabela 13: Kazalniki uporabe elektronskega poslovanja

Kazalnik	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015
Število izrednih študentov na računalnik	2,4	3,6	3,53
Odstotek elektronskih prijav na izpite	100 %	100 %	100 %

5.5 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2014	Pričakovani rezultati v letu 2014	Plan vrednosti	Realizacija
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešno izvedena študentska tribuna	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Brucovanje	Organizacija dogodka	Uspešna organizacija brucovanja v začetku novega študijskega leta	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	NEREALIZIRANO
Športne igre	Organizacija dogodkov	Uspešno izvedeno	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ, ocena stroškov še ni znana	REALIZIRANO
Oblikovanje spletne strani za študente (forum, podstran FOŠ, Facebook)	Izvedba oblikovanja	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic	V TEKU
Strokovna ekskurzija	Organizacija dogodka	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	PRESTAVLJENO V LETO 2015
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO

5.6 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2014	Pričakovani rezultati v letu 2014	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov

5.6.1 Nakup opreme v 2014

Leto 2013 in 2014 sta bili za FOŠ prelomni. Imamo obsežno in celovito zastavljen LDN, ki je izpeljan iz našega strateškega načrta. V letu 2014 smo nadaljevali načrt internega zmanjševanja stroškov in povečevanja prihodkov iz virov izven šolnin.

Tabela 16: Načrt nakupa opreme in realizacija

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2014 - NAČRT (v EUR)			REALIZACIJA 2014
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalniki	druga polovica 2014	drugo	-	-	2.000,00	0
2.	LCD projektor	druga polovica 2014	V pedagoške namene	-	-	1.500,00	0
3.	Fotokopirni stroj	druga polovica 2014 - najem	V pedagoške namene in drugo	-	-	1.500,00	117,02
4.	Server	druga polovica 2014	drugo	-	-	2.000,00	0
5.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	2.500,00	375,00
			Skupaj	-	-	9.500,00	492,02

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2014	Rezultati v letu 2014
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2013		Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2014		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2013		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2014		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2013		Število vseh izvajalcev v letu 2014	
		Št. vseh zaposlenih 2013	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2013	Št. vseh zaposlenih 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. pogodbenih sodelavcev 2013	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2013	Število pogodbenih sodelavcev 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. vseh izvajalcev 2013	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2013	Št. vseh izvajalcev 2014	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2014
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	1,0	1,0	0,025	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,025
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1,0	1,0	1,0	0,025	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,025
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
IX	Izredni profesor	2,0	1,15	3,0	1,175	6,0	0,15	4,0	0,0	7,0	1,15	7,0	1,175
IX	Docent	0,0	0,0	1,0	1,0	4,0	0,0	2,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	3,0	0,0	2,0	0,0	3,0	0,0
VII/2	Predavatelj	1,0	1,0	0,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	7,0	1,0	6,0	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		3,0	2,15	4,0	2,175	23,0	0,15	20,0	0,00	25,0	2,15	24,0	2,175
IX.	Asistent z doktoratom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2	Asistent	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		0,0	0,00	0,0	0,0	1,0	0,00	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		3,0	2,15	4,0	2,175	24,0	0,15	21,0	0,00	26,0	2,15	25,0	2,175
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0
VII/2	PR DM 28	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	2,0
VII/2	PR DM 36	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		4,0	3,5	4,0	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	3,5	4,0	3,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		8,0	6,65	9,0	5,7	24,0	0,15	21,0	0,00	31,0	6,65	30,0	5,7

V prvem študijskem letu so bili zaposleni 3. sodelavci (1,2 FTE), na dan 1.1.2012 je bilo zaposlenih 7 sodelavcev (2,7 FTE), na dan 1. 1. 2014 8 sodelavcev (6,65 FTE), na dan po zaposlitvi visokošolskega učitelja - izredni profesor ter zmanjšanju odstotka zaposlitve enemu visokošolskemu učitelju v letu 2014, je bilo na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 9 sodelavcev (5,7 FTE).

Z 31. 12. 2014 je od vseh zaposlenih 5 oseb zaposlenih za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom od polnega. V naslednjih letih imamo načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja			Druga stopnja			Tretja stopnja			Skupaj*		
	Realizacija 2012	Realizacija 2013	Realizacija 2014	Realizacija 2012	Realizacija 2013	Realizacija 2014	Realizacija 2012	Realizacija 2013	Realizacija 2014	Realizacija 2012	Realizacija 2013	Realizacija 2014
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	20	20	13	15	13	3	6	6	22	24	23
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	31.520	30.511	24.563	33.752	18.127	18.655	11.307	10.429	5.475	76.579	59.067	48.693
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2	4	2	4	4	1	1	3	1	4	4	1
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	4.286	3.171	2.130	8.519	2.992	600	3.161	0,00	0	15.966	6.163	2.730

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju. Kot vrednost pogodb je vzeta bruto znesek naveden v pogodbi, skupaj s potnimi stroški.

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2012	Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2013	Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2014
Redni profesor	-	-	-
Izredni profesor	1	1	1
Docent	-	1	2
Lektor	-	1	-
Višji predavatelj	-	-	1
Predavatelj	-	-	3
Znanstveni svetnik	-	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-
Asistent	2	-	-
Bibliotekar	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-
Učitelj veščin	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili administrativni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2012	0	2	17	0
Leto 2013	0	2	29	0
Leto 2014	0	2	22	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2012	0	1	8	0	0
Leto 2013	0	1	8	0	0
Leto 2014	1	0	18	1	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2012	10	5	0
Stanje 31. 12. 2013	8	6	0
Stanje 31. 12. 2014	9	8	0

Realizacija načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih je prikazana v spodnji tabeli:

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																		
	Vsebina	Udeleženec	Ure	Strošek (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Opomba
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2		
1	Varstvo pri delu	Vsi zaposleni	P-20	P-170/os														PRENOS V 2015
3	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40 R-15	P-200 R-0														
4	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Umek Šurla Gašperšič	P-40 R-7	P-100 R-41,55														
5	Izobraževanja s področja oblikovanja spletnih strani	Brcar	P-20	P-100														NEREALIZIRANO
6	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40 R-43	P-300 R-262,42														
7	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20 R-15	P-300 R-90,41														
8	Tečaj tujega jezika	Bukovec Brcar Umek Šurla Gašperšič	P-40 P-40 P-40 P-40	P-250 P-250 P-250 P-250														PRENOS V 2015
9	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja kakovosti.	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80 R-30	0														
Skupno →			P - 420 R-110	P - 3360 R-394,38														

7 REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

REALIZACIJA NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PK)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Gorenc Zoran, Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Gorenc Zoran, Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Gorenc Zoran, Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Gorenc Zoran, Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Gorenc Zoran, Krevs, Grabnar	2014-09-15	REALIZIRANO

REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2014-09-22	REALIZIRANO
Samoevalvacija po katedrah	Predstojniki kateder	Predmetno področje katedre	predstojniki kateder, člani katedre, prodekani	2014-09-22 2014-09-23 2014-09-24	PRENOS
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavanj in vaj	Nosilci predmetov	Po določitih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2013/2014	REALIZIRANO
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavanj in vaj	Nosilci predmetov	Po določitih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2014-06-01 do 2014-09-01	REALIZIRANO